

Groupe de travail
sur la gestion des ressources :
- financières
- humaines

dans les labos de l'IN2P3

Culture projet dans les labos

Mesure de la présence de la culture projet dans les labos de l'IN2P3 ?

Projet ? : objectif à atteindre en commun

- une équipe

- >10 kEur / an sur plusieurs années

part importante du budget (hors salaires) d'un labo arrive par les projets

>75% des ITAS sont employés sur projets

75% des physiciens sont impliqués dans les projets

Un projet dure entre 2 et 20 ans

Problèmes

Reports annuels de crédits (très visibles !):

- 30% SE/CNRS
- >30% RP

flexibilité - réactivité - analyse de risques

Transparence - Rigueur - Clarté , mais ça peut être risqué !

ITA : affectation sur plusieurs projets , gestion

du temps, des priorités - Surcharge - lassitude

Plan de charge réaliste et sur référentiel commun - Place pour les autres et petits projets, diversité - EC = 50% ens. , 50% recherche

Physiciens : reconnaissance des contributions techniques

(R&D , construction) - lassitude dans quelques cas - beaucoup restent mono-projet

Primes chercheurs - Promotions

Quelques idées

Modification de la gestion financière IN2P3 :
décompartmenter , plus de réactivité

Gestion matricielle des services techniques : avec
coefficients d'affectation réalistes (plan de charges)
(y compris du service administratif)

Gestion matricielle des chercheurs ? avec coefficients tout aussi
réalistes - Pour les gros labos

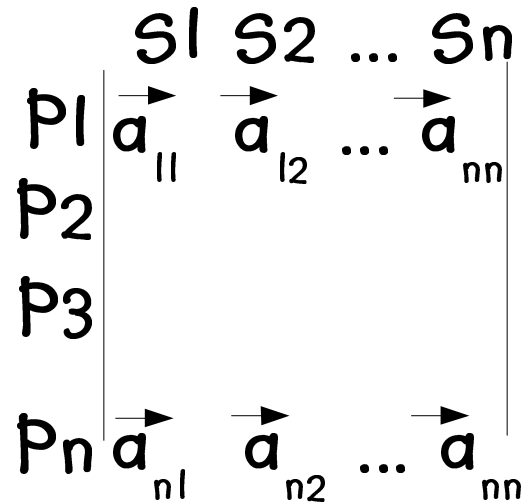
Un responsable scientifique et un coordinateur technique par
projet et par labo (plan de charge / projet / agent)

Évolutions

Un animateur par Département Scientifique dans chaque La
I / DSA (MH , Q&L , A&N ...) , pour les gros labos
coordonne l'activité scientifique des chercheurs de cette
thématique en partenariat avec son directeur d'unité
Prépare le budget et suit l'exécution avec les responsables
scientifiques de projets
réalise les entretiens annuels des chercheurs

Une ligne d'AP par DSA , par labo avec une répartition des
dépenses des projets suivie par le directeur en coordination avec les A
et les binômes projets (RS et CT)
Plusieurs révisions par an (juin,octobre) de cette répartition , entre DS
et directeur

Gestion des ressources des projets dans un labo



\vec{a}_{xy}

T1 x 0,1 : Dupond

T2 x 0,5 : Dupont

A11 x 0,2 : Durand

IR1 x 0,5 : Durant

↓ DSA : dotation globale + répartition
 préalable en début d'année

P1	E1 , F1	< D1
P2	E2 , F2	< D2
Pn	En , Fn	< Dn

Plan pluriannuel de recrutement ITA

Budgets missions affectés aux projets
et demandés au DSA (avec profil
en temps) - A étudier

Demandes d'AP doivent être communiquées
au directeur de labo (pour visa) et réajustées
plusieurs fois par an