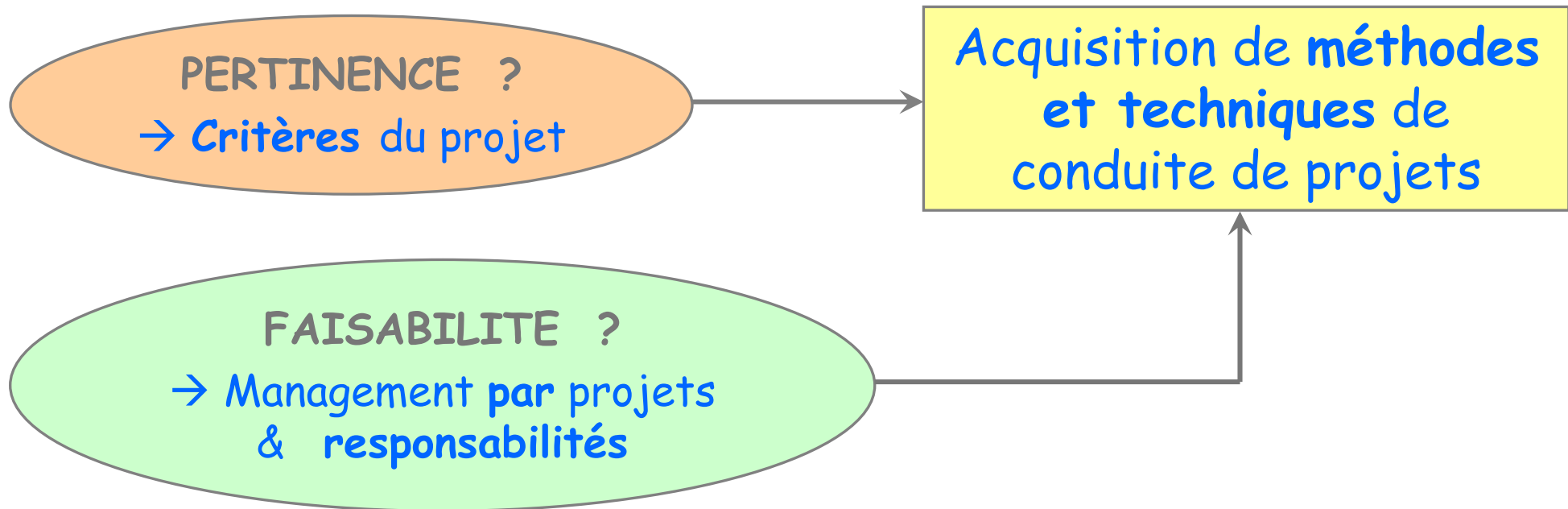


Qu'est-ce qu'un projet ?



Fonctionnement « projet » : pour ... quoi ?

- Performances extrêmes
- Ressources limitées
- Échéances fermes
- Complexité organisationnelle
- Contraintes particulières
- Impacts médiatiques importants
- Besoin de visibilité
- ...

⇒ RISQUES d'échec

et/ou ↘ résultat

↗ ressources - délais

"Démarche projet"

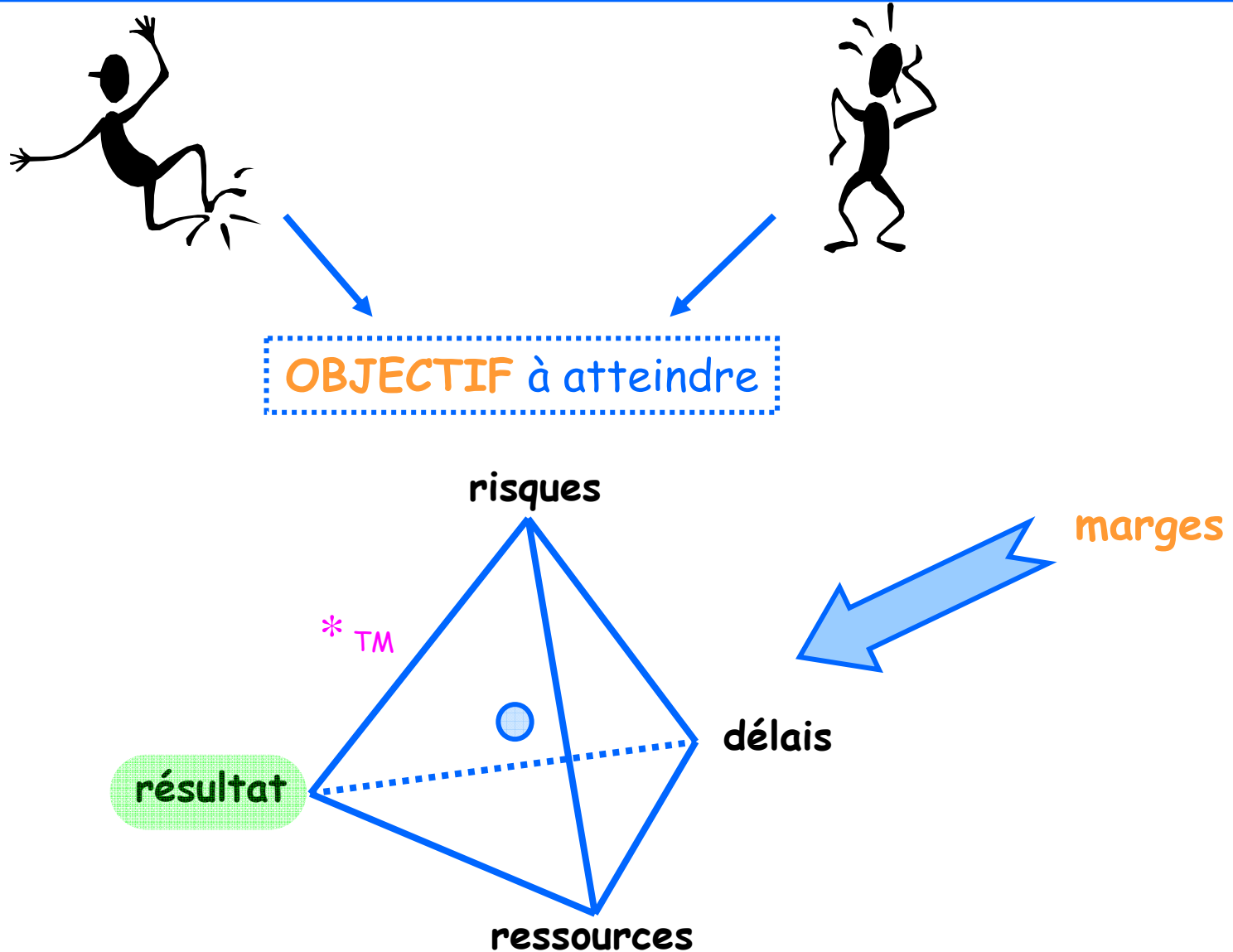
clarifier besoins/contraintes
maîtriser les risques

état
d'esprit

identifier + limiter

INCIDENT / ECHEC = problème technique + manquement à la qualité de la démarche

Les critères d'un projet...

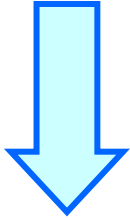


* Berlingot - marque déposée par le CEA

conduire un projet = piloter la **COHERENCE**

De l'intention au résultat

« intentions »



connaissance

rêve

modèle

idée

action thématique ? programme ?

mesure

but

projet... de recherche

instrument

objectif

projet (de réalisation)

capteur

moyen



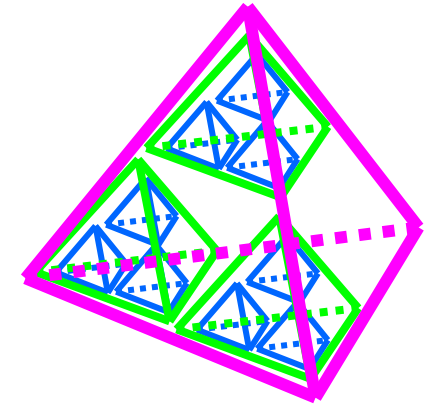
objectif

banc d'essai

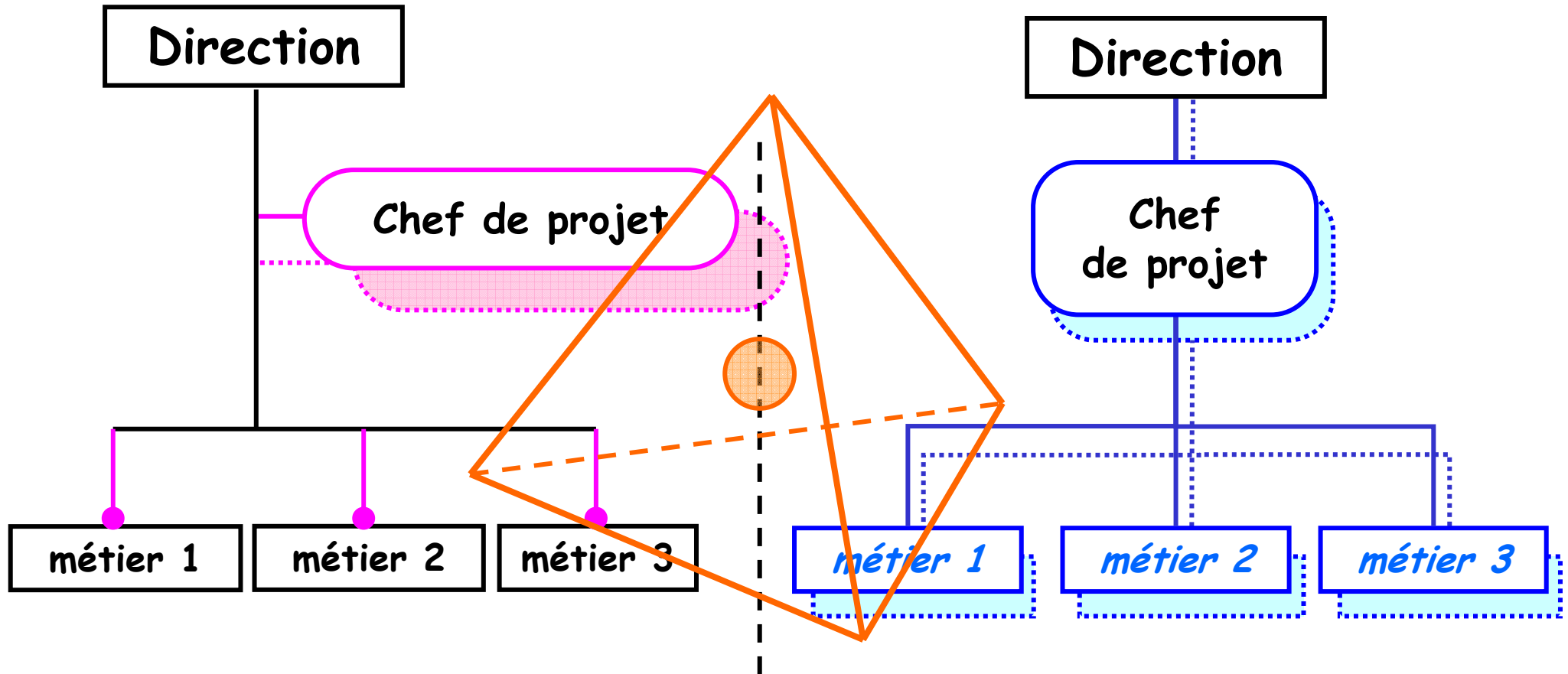
moyen



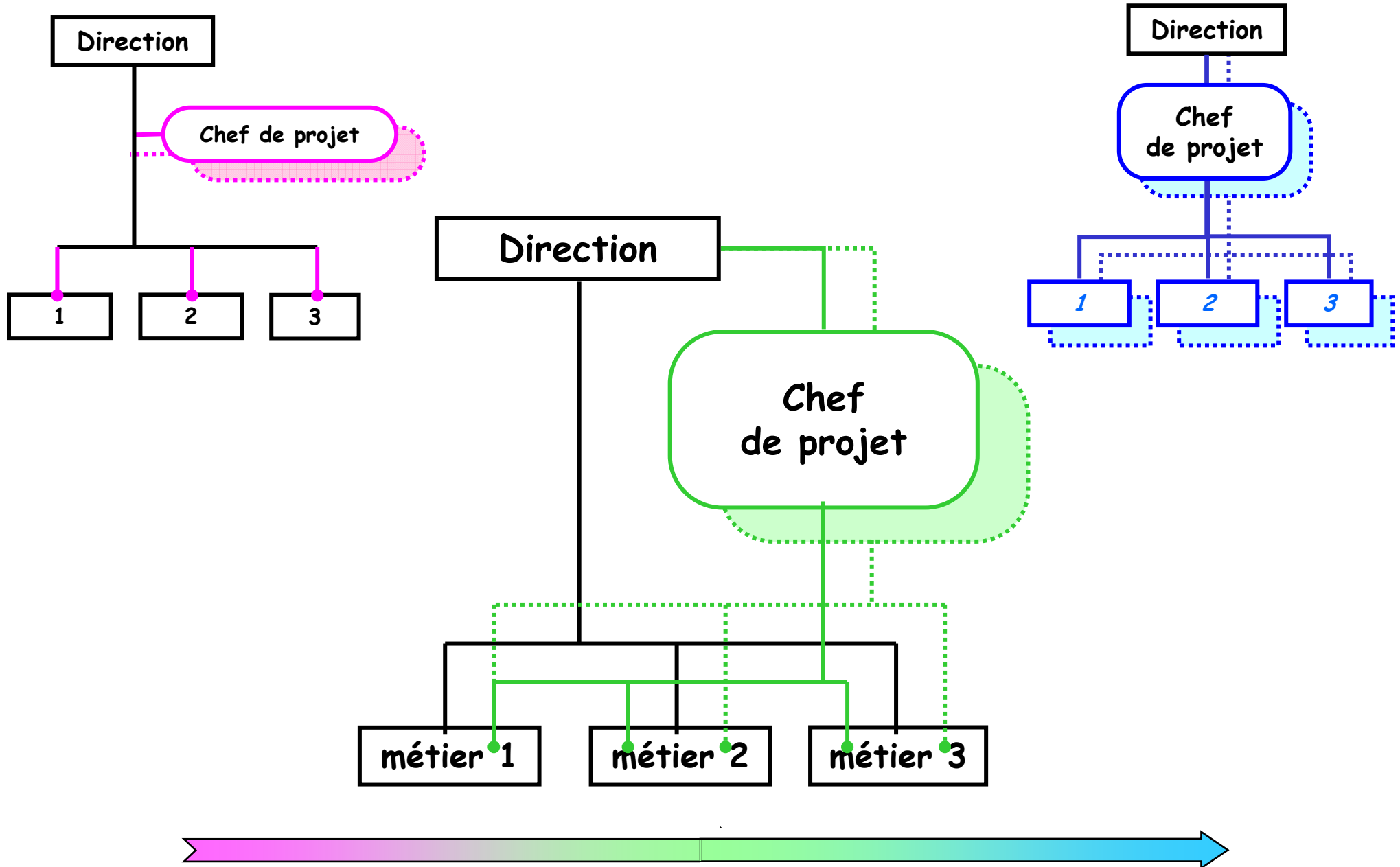
objectif



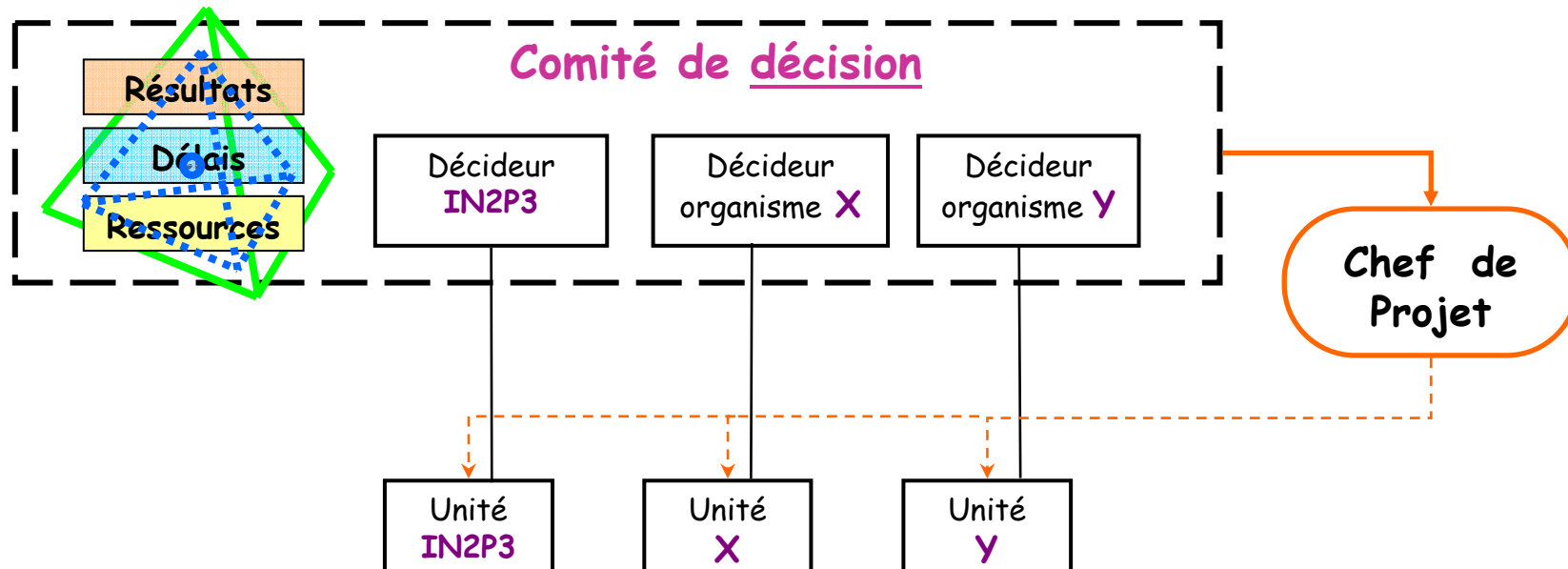
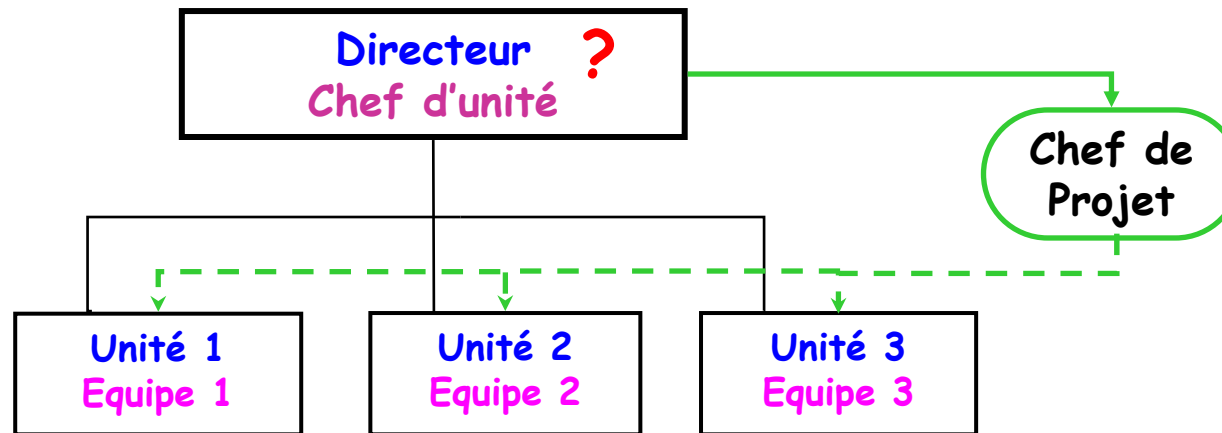
Typologie des organisations par projets (1/2)



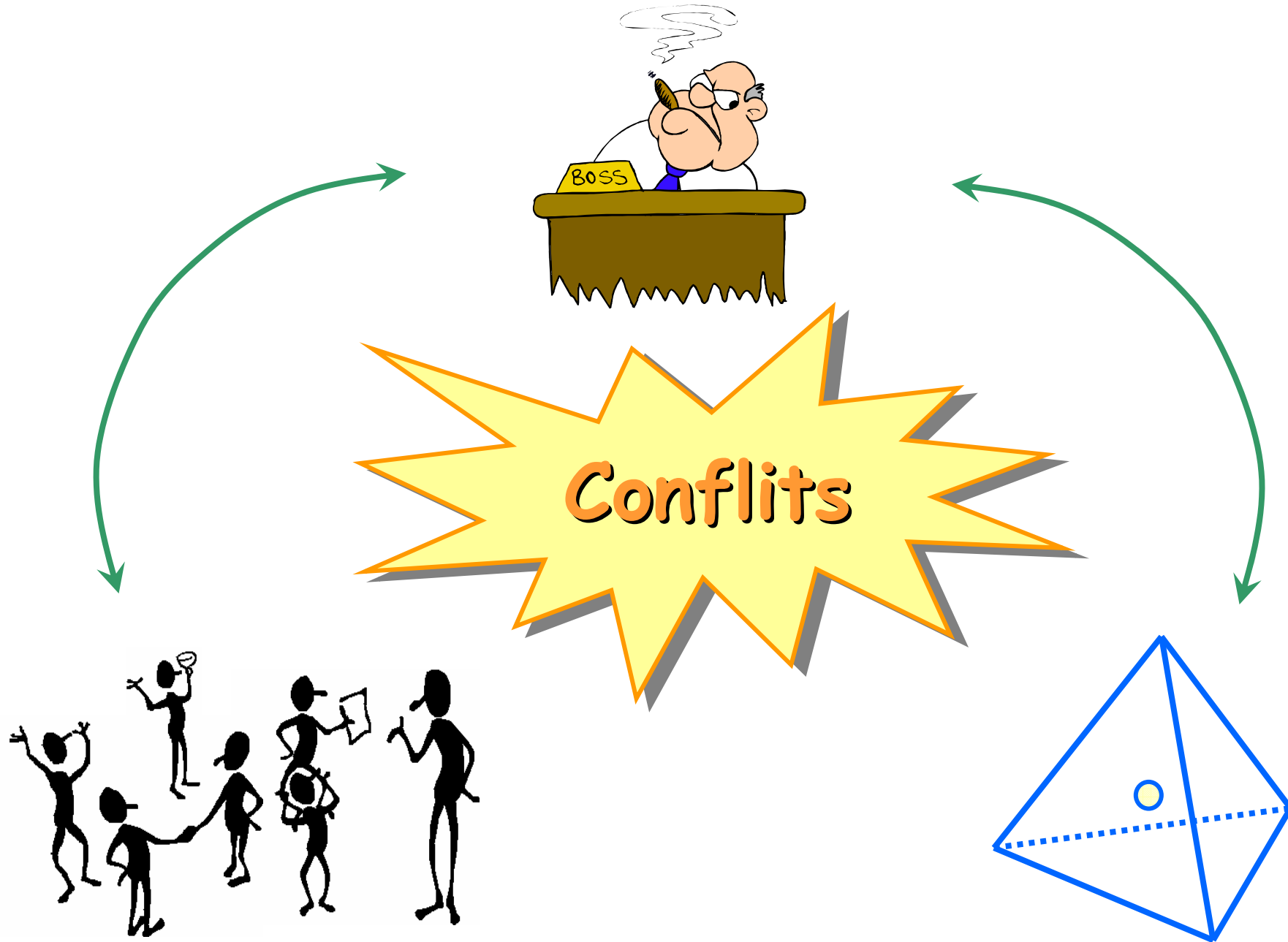
Typologie des organisations par projets (2/2)



Et pour les projets inter - organismes ?



Manager par projets : déléguer et responsabiliser



Les conflits culturels du management par projets

règle
exception

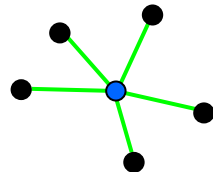


stabilité
changement

hiérarchie pérenne
pouvoir top → down
règles, ordres
organigrammes, tâches & fiches de postes
intelligence individuelle



experts *le chef sait,
les gens obéissent*



compliqué



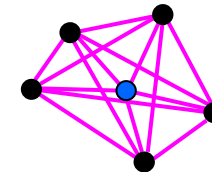
FONCTIONS

changement
stabilité

structure matricielle floue
subsidiarité
négociation, **motivation**
organisation souple, adaptée aux **individus**
coopération, coordination



leaders *les gens savent,
le chef écoute*



complexe

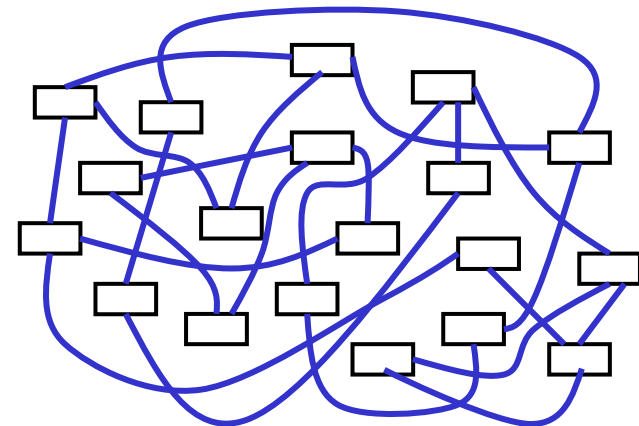
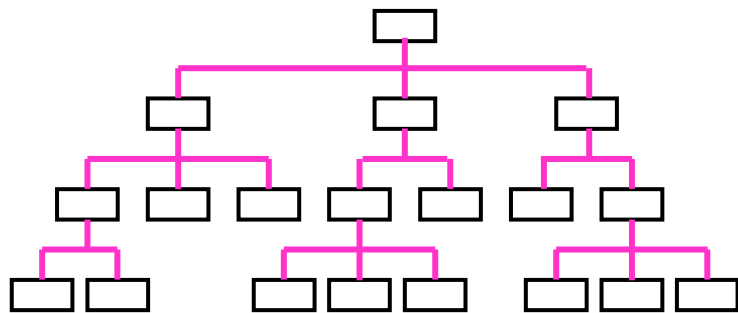


OBJECTIFS

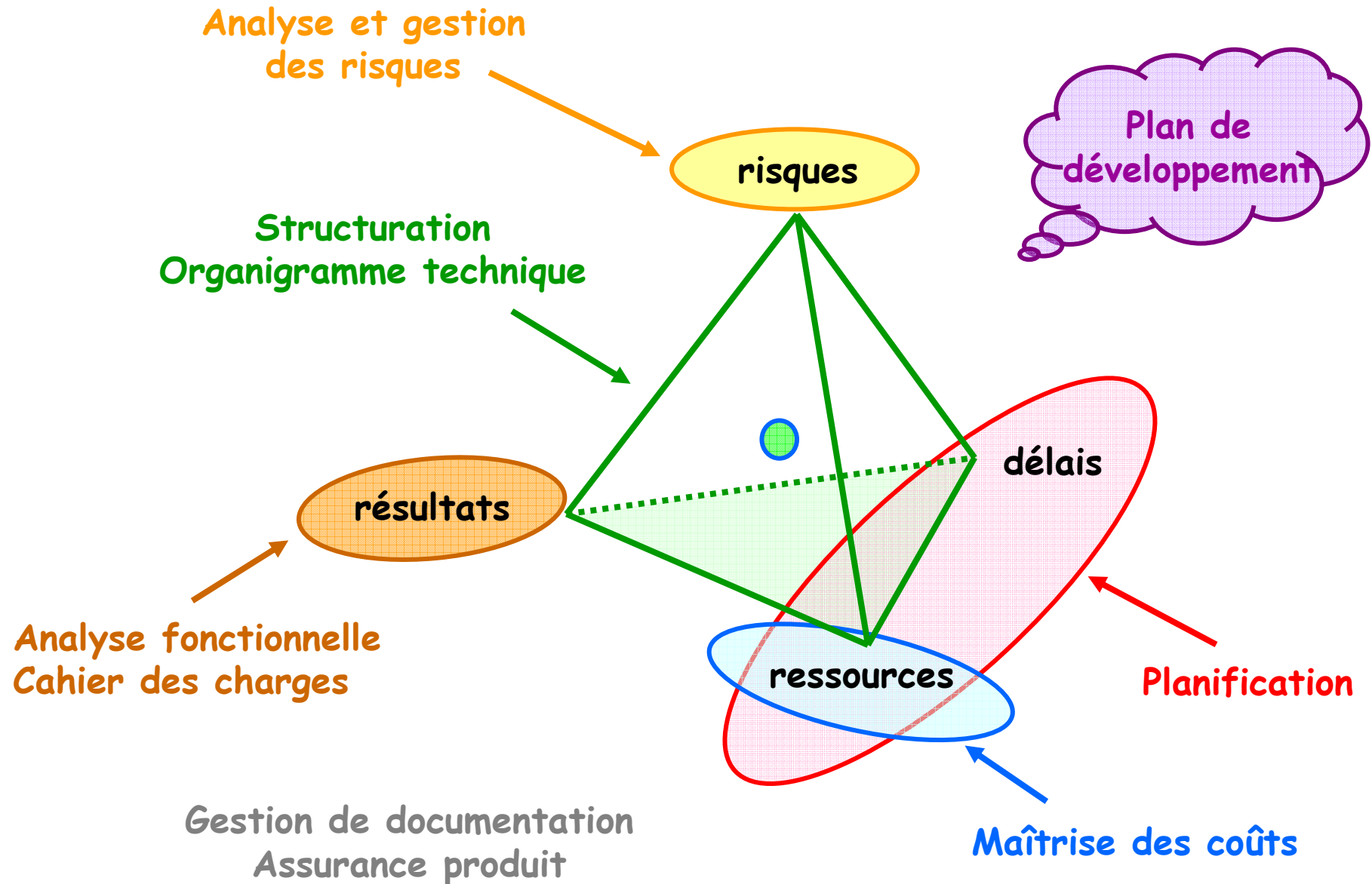


*Quelque chose de **compliqué** peut requérir beaucoup d'efforts pour se laisser appréhender. Mais avec du temps, de la méthode et de l'expertise on en viendra à bout, on finira par en avoir une **connaissance intégrale**. On arrive à comprendre la structure et les principes d'un système compliqué.*

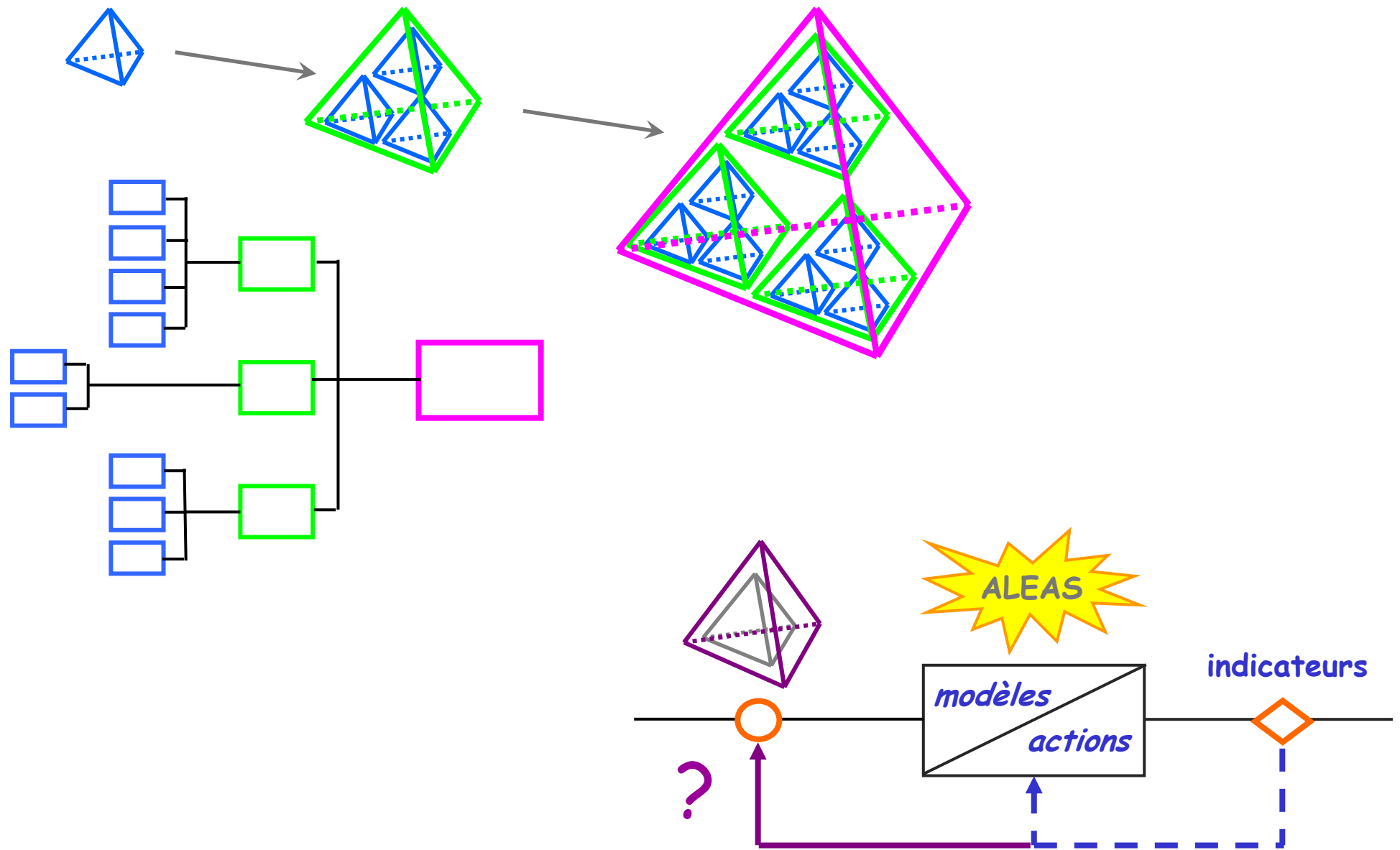
*En revanche, la complexité ne se laisse jamais appréhender totalement. On peut avoir une perception globale d'un système **complexe**, on peut le nommer et le qualifier, mais on n'arrivera **jamais** à comprendre son organisation dans tous ses détails, **à prévoir** toutes ses réactions et ses comportements.*



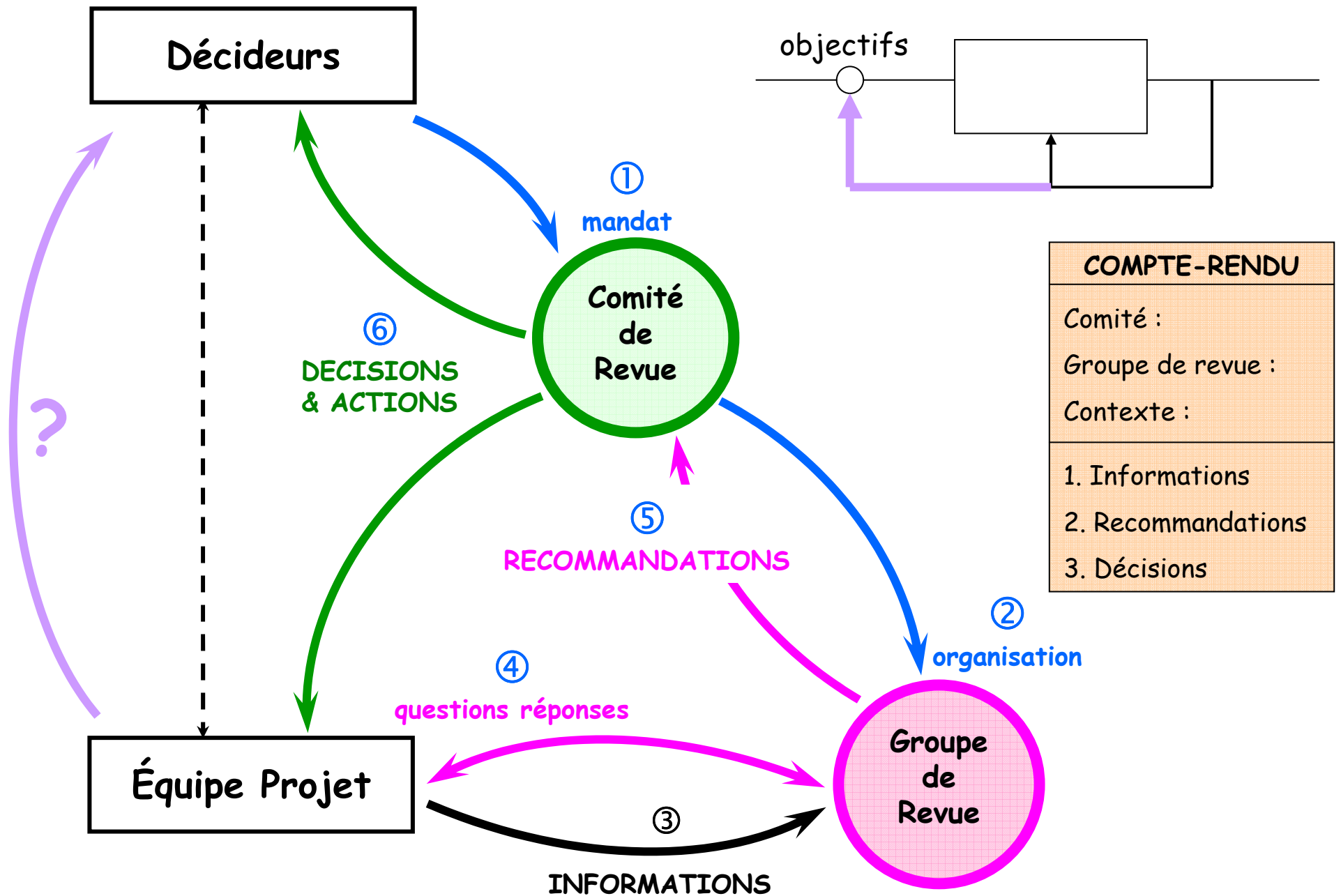
Les outils de la conduite de projet : pour négocier et piloter les marges



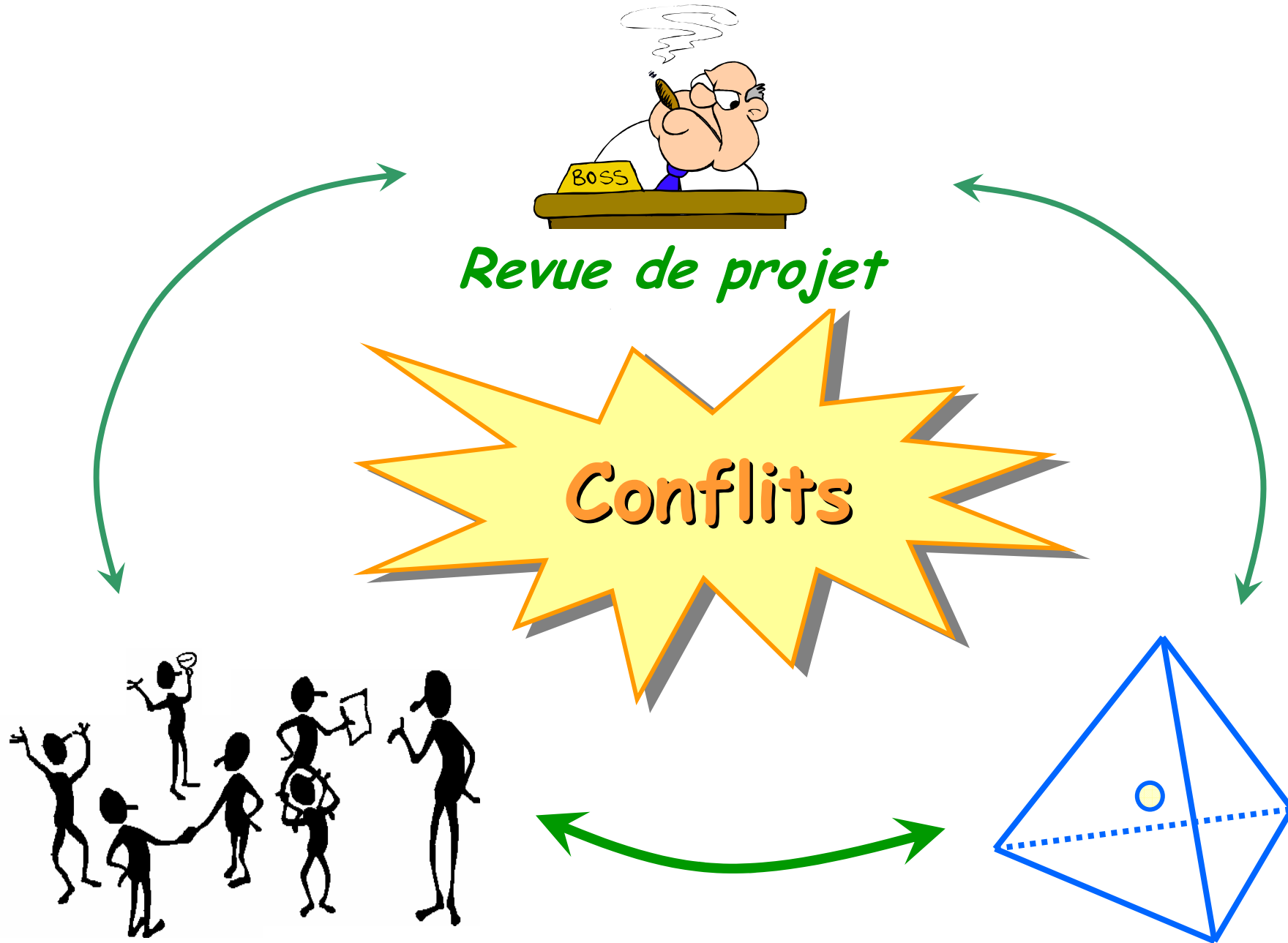
A chacun son berlingot... et ses responsabilités



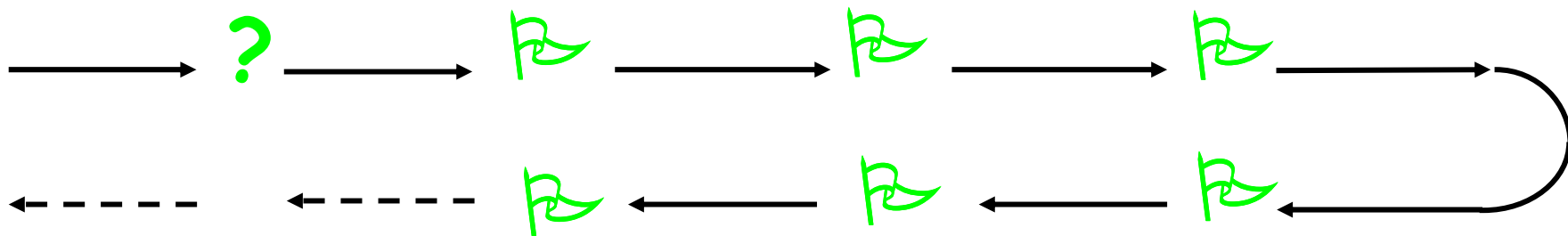
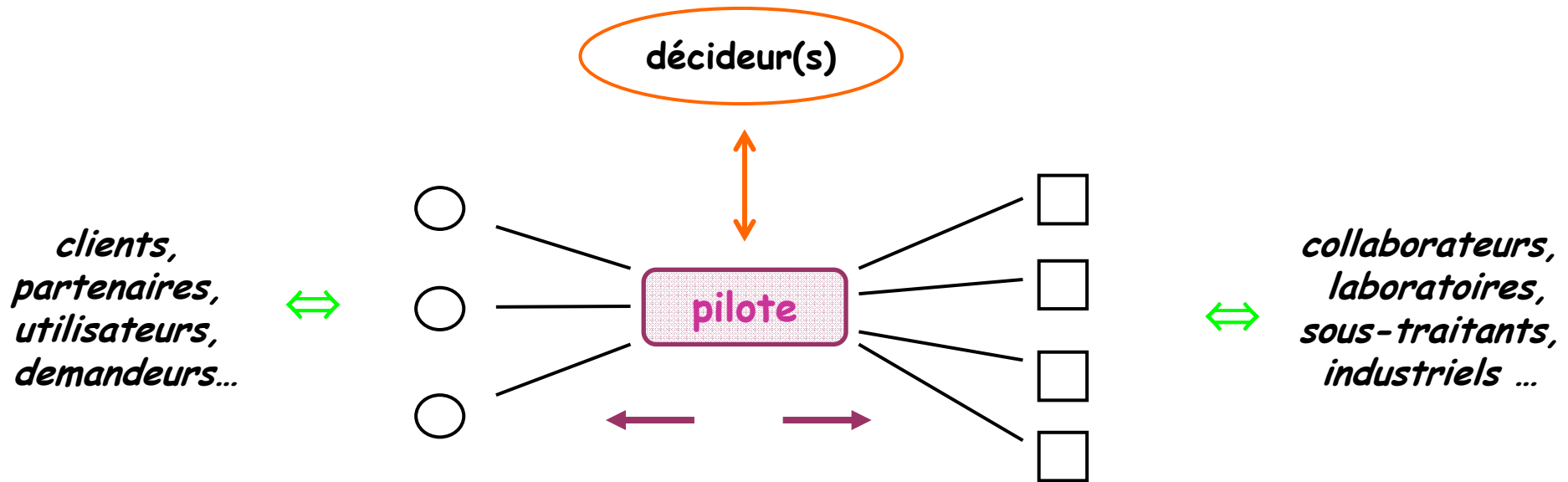
La revue de projet : pour faire re-valider l'objectif



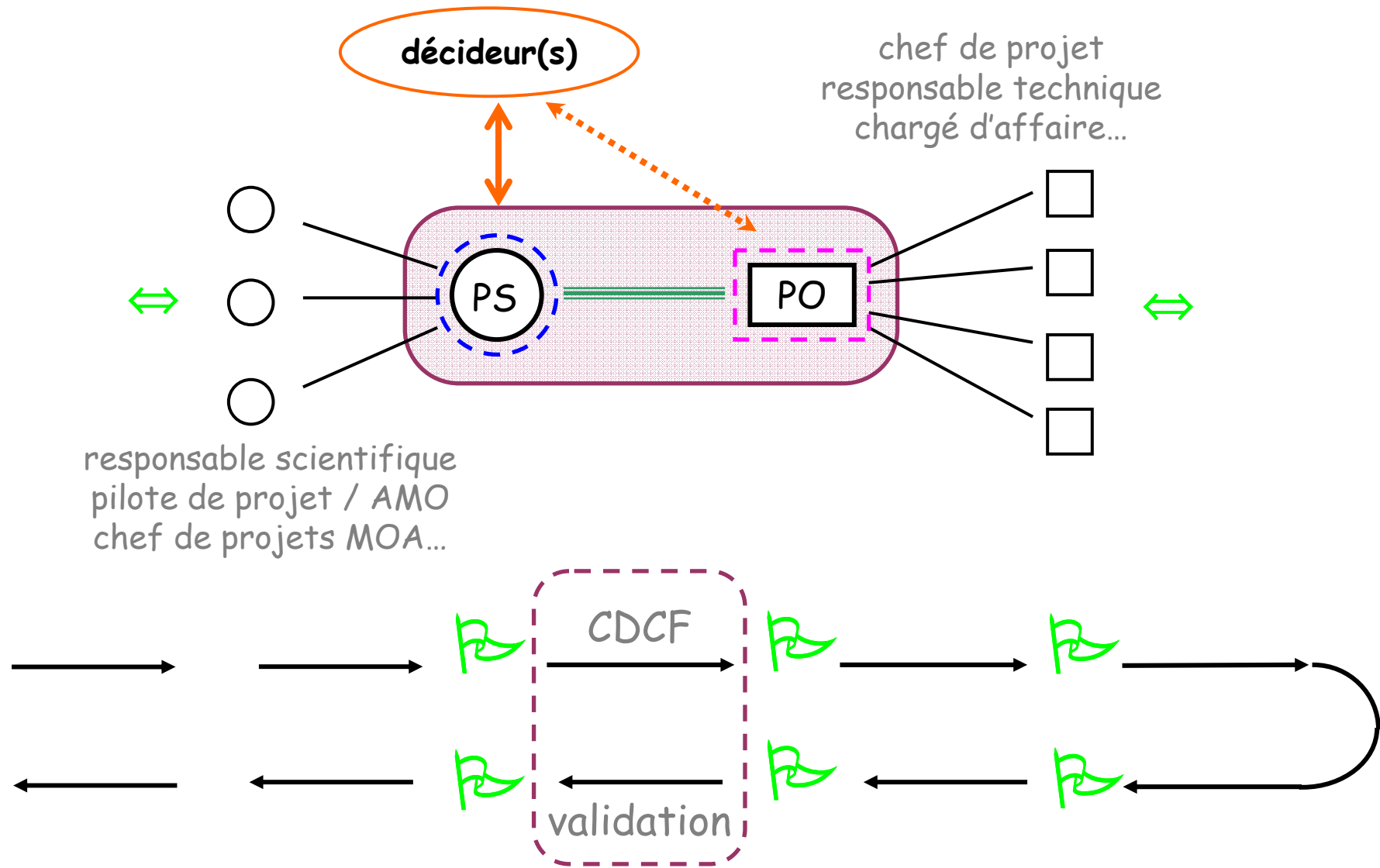
Mobilisation de l'équipe projet



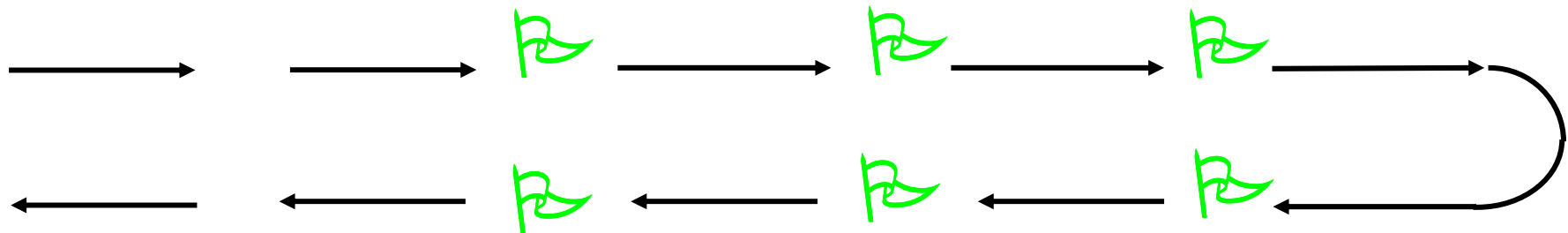
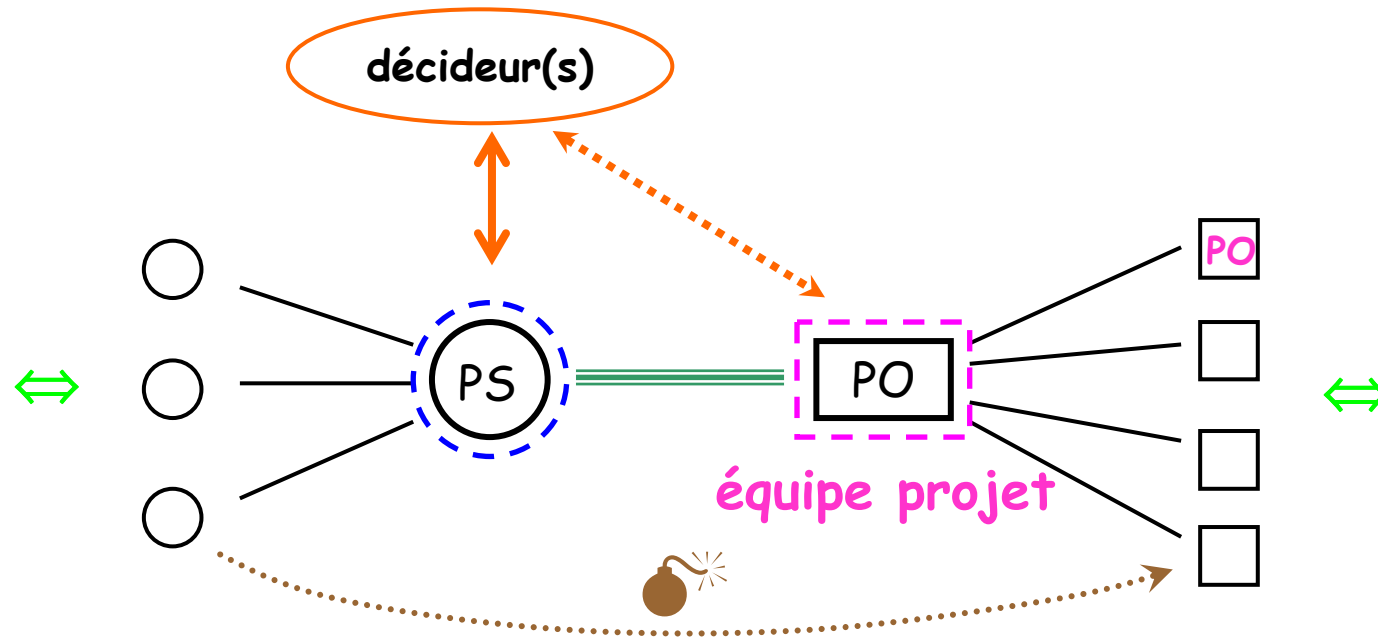
Le déroulement et les acteurs du projet



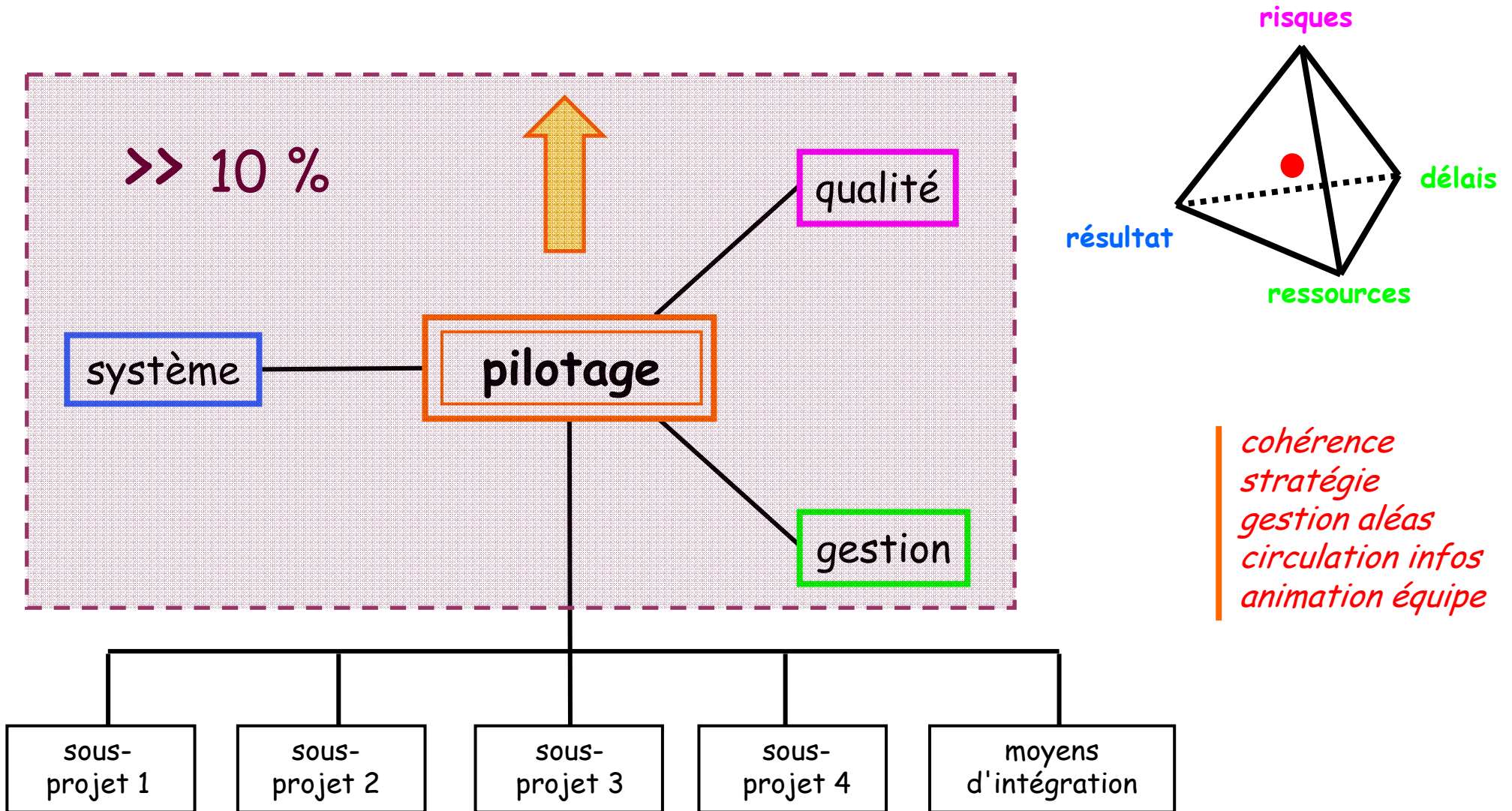
Pilotes stratégique et opérationnel...



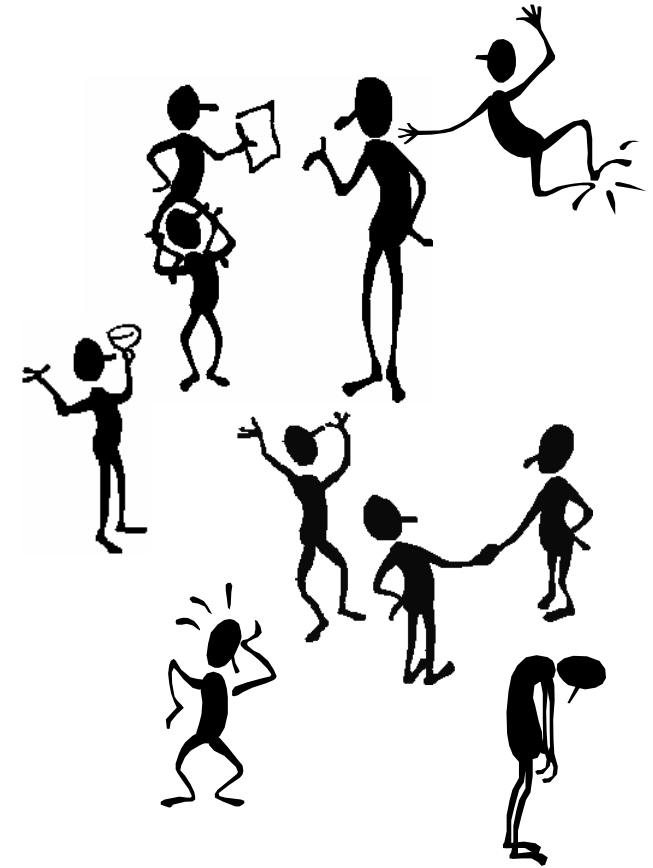
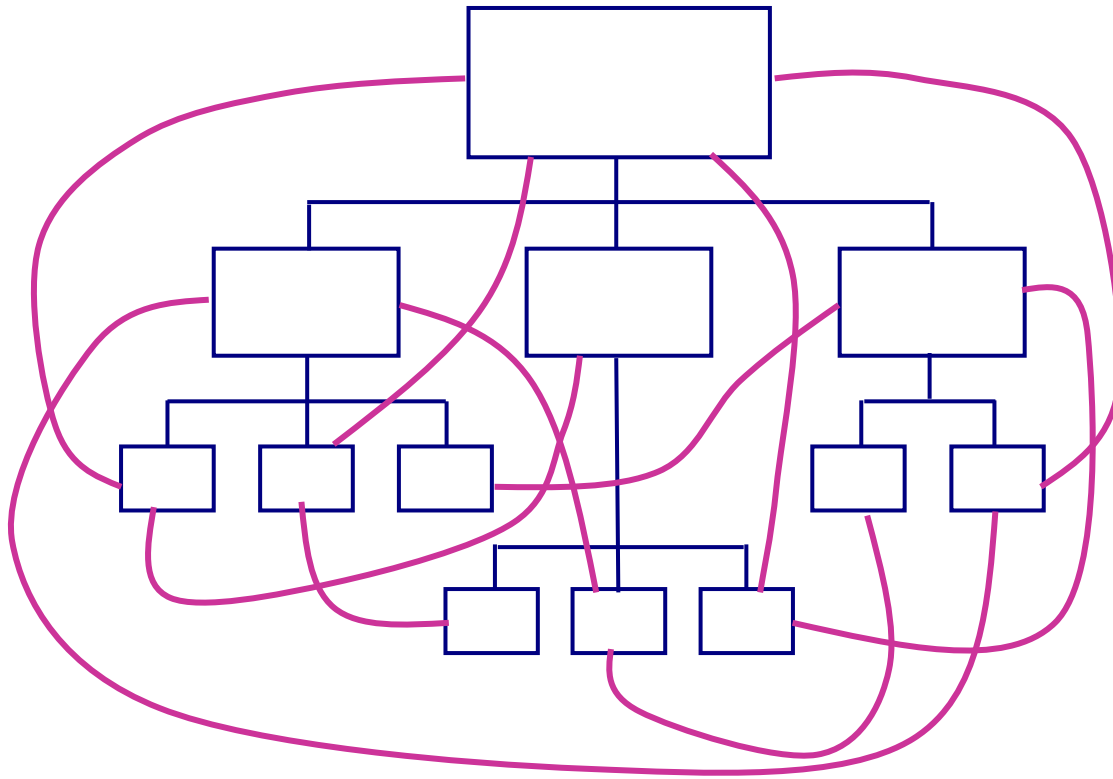
Pilotes stratégique et opérationnel...



Répartition des rôles au sein de l'équipe projet



Quelles compétences pour le chef de projet ?



"petit" projet
+ technique



"grand" projet
+ relationnel